



Българска
Асоциация на
Социалните
Работници

УСТАВ

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1 Българската асоциация на социалните работници /наричана по-нататък БАСР/ е независимо, непартийно сдружение с нестопанска цел на юридически и физически лица, които упражняват или са упражнявали практическа, изследователска, преподавателска и друга професионална дейност в областта на социалната работа; които приемат устава; отговарят на условията за членство и са декларирали свободната си воля за участие.

Чл.2 БАСР е юридическо лице, сдружение за осъществяване на общественополезна дейност, на основата на действащото законодателство, настоящия устав и оперативните решения на ръководните си органи.

/1/ Мисията на БАСР е да изгради устойчива, развиваща се общност на социални работници за подобряване на социалните политики и практики в Република България.

НАИМЕНОВАНИЕ СЕДАЛИЩЕ И АДРЕС

Чл.3 Българската Асоциация на Социалните работници /БАСР/ е със седалище град София и адрес: гр. София, ул. “Сан Стефано” № 22А

ЦЕЛИ

Чл.4 Целите на БАСР са:

- Да подпомага професионалното развитие на хората, извършващи социална работа
- Да подкрепя развитието на самостоятелни независими обединения от социални работници в страната и ги приобщава към БАСР
- Да променя социалната политика в България, чрез осмисляне на опита и социалните практики
- Да развива професията „Социална работа”
- Да оказва помощ и подкрепя социалните работници в практикуването на професията.
- Да представя гледните точки на социалните работници по въпроси на социалната политика и практика на местно , национално и международно ниво.
- Да развива чувството на гордост у социалните работници за ценността на тяхната професия.
- Да съдейства за защита на интересите на потребителите на социални услуги на национално ниво.
- Да повишава чувствителността към приноса на социалната работа в обществото.
- Да създава среда за професионално развитие на социалните работници чрез участие в създаването на стандарти за социална работа и модел за продължаващо обучение в системата.

СРЕДСТВА ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ

Чл.5 За постигане на своите цели БАСР:

/1/ Гарантира свободно обсъждане на всички проблеми на професията “социален работник” в обстановка на търпимост, колегиалност и зачитане на възгледите и мненията на всеки свой член.

- /2/ Приема и изисква високи стандарти на практическата, изследователската, преподавателската и друга професионална дейност в областта на социалната работа, съизмерими с европейските и световните стандарти.
- /3/ Изисква от членовете си постоянно усъвършенстване на техните професионални знания и умения.
- /4/ Приема и контролира спазването на етичните норми на професията.
- /5/ Насърчава и подпомага професионалното обучение на своите членове, изследователската работа в областта на социалната работа и информационния обмен.
- /6/ Улеснява достъпа и разпространението на знания в областта на социалната работа за специалисти от други области и за обществеността.
- /7/ Насърчава и подкрепя доброволстването във всички сфери на социалната работа
- /8/ Съдейства на учебните заведения и участва при организиране и провеждане на практически стаж по социална работа
- /9/ Изразява и отстоява мнението на общността на социалните работници по всички въпроси при определяне на социалната политика и законодателство, свързани със социалната работа и упражняване на професията “социален работник”
- /10/ Съдейства активно за приемане и утвърждаване в страната на принципите, прокламирани от международните организации на социалните работници.
- /11/ Представява общността на социалните работници в страната и чужбина, като развива връзки при взаимен интерес със сродни национални и международни професионални и научни организации.
- /12/ Осигурява сътрудничество и взаимопомощ с държавните и общински институции и организации в страната за постигане на своите цели, както и съгласуваност и взаимодействие с юридически лица с нестопанска цел.
- /13/ Насърчава и подкрепя сдружаването на социалните работници

ВИДОВЕ ДЕЙНОСТИ

Чл.6 За изпълнение на своите цели БАСР ще извършва следните основни дейности:

- /1/ Организира и провежда дискусии, работни срещи и др. със социални работници и други специалисти от страната и чужбина по актуални въпроси на практическата, изследователската, преподавателската и друга професионална дейност в областта на социалната работа.
- /2/ Провежда изследвания на потребностите, нагласите, статута на социалните работници и на отношението на обществото към социалната работа и социалните работници.
- /3/ Инициира и участва в разработването на професионални стандарти за обучение и практика по социална работа.
- /4/ Инициира и участва в изработване и прилагане на система за повишаване на квалификацията на социалните работници и кариерно развитие
- /5/ Разработва, адаптира, апробира и прилага модели за социална работа в съответствие с българските и световни стандарти на “добрата практика”.
- /6/ Изработва Правилник за прилагането на Етичния кодекс на социалните работници и организира система, гарантираща спазването му.
- /7/ Изработва и поддържа база данни за научни достижения в областта на социалната работа, информационен масив на донорските общности, държавни и общински институции и неправителствени организации, в които се извършва социална работа и нейната нормативна осигуреност.
- /8/ Партнира на международните организации за приемане и утвърждаване на принципите на социалната работа.
- /9/ Води медийна политика, целяща популяризирането на социалната работа и издигане на статута на социалните работници в България.
- /10/ Партнира на държавните, общински и неправителствени организации по въпросите на социалната работа и социалната политика.

- /11/ Дава предложения, препоръки и становища пред държавните, общинските институции и неправителствени организации по въпросите на социалната работа и социалната политика.
- /12/ Партнира на образователните институции в изработването на учебните програми по социална работа
- /13/ Съдейства на висшите учебните заведения при договаряне на бази за провеждане на сруденчески стаж
- /14/ Популяризира професията «Социален работник» сред учениците в средното образование.
- /15/ Организира и участва активно в български и международни форуми по въпросите на социалната работа.
- /16/ Създава и поддържа уеб сайт, представящ дейността на БАСР; електронни страници на БАСР във виртуалните мрежи за комуникация.

Чл.7 За изпълнение на своите цели БАСР ще извършва следните съпътстващи стопански дейности:

- /1/ Издателска дейност - печатни и електронни издания в областта на социалната работа.
- /2/ Предоставяне на услуги за повишаване на квалификацията и професионално развитие - семинари, обучения, лекции консултиране и супервизия и др.

СРОК НА УЧРЕДЯВАНЕ

Чл. 8 БАСР е учредена за неопределен срок.

ЧЛЕНСТВО

Чл.9 /1/Членове на БАСР могат да бъдат дееспособни физически лица и юридически лица, които желаят да допринесат за постигане целите на БАСР.

/2/ Членството в БАСР е два вида – пълноправно и асоциирано

Пълноправен член – физическо лице, което отговаря на следните изисквания: минимална образователна степен – бакалавър в областта на социалната работа и да има професионален опит в областта на социалната работа.

Асоцииран член – физически и юридически лица, които приемат философията и целите на БАСР;

Чл.10 Клонове /1/ БАСР може да учредява свои клонове при наличие на 5 редовни члена от един регион.

/2/ Клоновете имат относителна самостоятелност при организирането и провеждането на дейности в региона съответствие с мисията и целите на БАСР.

/3/ Всеки клон избира свой председател, който изпълнява и функциите на координатор на БАСР за региона.

/4/Председателят предлага екип за управление на клона. Екипът за управление се приема с обикновено мнозинство от общото събрание на клона. Дейността на екипа се урежда в правилника за вътрешен ред на клона

/5/ Решенията за откриване и закриване на клоновете се вземат с обикновено мнозинство на Общо събрание.

/6/ Членовете на БАСР заявяващи желание за учредяване на клон депозират заявление преди Общо събрание в УС на БАСР.

/7/ Клоновете провеждат своите заседания на два месеца. Заседанията се счита за редовни, ако присъстват 50% + 1% от членовете на клона.

/8/ Заседанията се ръководят от председателя на клона, а при негово отсъствие от секретаря.

/9/ Решенията при заседания на клона се вземат с обикновено мнозинство.

/10/ Председателят на клони носи отговорност за цялостната му дейност.

/11/ В едномесечен срок след разкриването на клона, членовете му изработват и приемат годишен план за своята дейност. Този план се представя за утвърждаване на следващото заседание на УС на БАСР. Отказът за утвърждаване се мотивира писмено.

/12/ При извършването на действия в клона, които са в противоречие с този устав, етичния кодекс на социалния работник или мисията и целите на БАСР, УС на БАСР прави предложение за закриването му на следващо Общо събрание.

/13/ Клонът може да бъде закрит при депозирана молба от името на две трети от членовете му на следващото ОС.

/14/ Клоновете могат да развиват стопанска по чл.7 алинея 2 от Устава и нестопанска дейност за постигането на целите на организацията, както и да развиват и участват дейностите по чл.6 от Устава на БАСР.

Чл.11

/1/ Членството в БАСР е доброволно.

/2/ Кандидатът подава писмена молба до Управителния съвет, в която декларира, че е запознат и приема разпоредбите на настоящия устав, мисията на БАСР, Етичния кодекс на социалните работници.

/3/ Кандидатите – юридически лица представят с молбата и препис от документите си за регистрация и от решението на управителните си органи за членство в БАСР.

/4/ Кандидатите за членство в БАСР не трябва да имат задължения по членския внос към БАСР за предишен период в съответствие с чл.19, ал.1.

/5/ УС внася молбата за гласуване задължително на следващото Общо събрание. Членството се придобива от датата на решението на Общото събрание.

Чл.12 Права на членовете

/1/ Да избират и да бъдат избирани във всички управленски нива на организацията-Управителен съвет, Контролна комисия, Комисия по етика, ако отговарят на условията по чл. 32, чл.47, чл.49 и чл.50 от Устава на БАСР.

/2/ Да излагат своите възгледи и правят предложения за изменение на Устава на БАСР и други нейни документи, за всички нейни дейности, както и по всички въпроси, свързани със социалната работа.

/3/ Да участват в процеса на номиниране на кандидати за всички изборни длъжности в БАСР.

/4/ Да участват в постоянните комисии, ако бъдат избрани или назначени.

/5/ Да присъстват на заседания на централните органи и временните комисии.

/6/ Да ползват програмите на БАСР за професионално обучение, информация и изследователска дейност.

/7/ Да получават съдействие, съобразно компетентността на БАСР, при решаването на професионалните им проблеми.

/8/ Да бъдат информирани за всички дейности на БАСР.

/9/ Да не участват и да не подкрепят с действия приети с мнозинство решения на БАСР, които се в разрез с убежденията им, като запазват членството си в БАСР.

Чл.13 Задължения на членовете

/1/ Да спазват устава, Етичния кодекс и решенията на Общото събрание на БАСР

/2/ Да участват активно в дейностите на БАСР за постигане на целите ѝ.

/3/ Да спазват утвърдените от БАСР етични норми на професията “социален работник” и всички приети от нея стандарти.

/4/ Да плащат редовно членски внос по ред, определен от ОС в размер:

- 24 лв. годишна вноска – за физически лица – членове на БАСР, платима на 2 пъти както следва: 12 лева в началото на първото полугодие и 12 лева в средата на годината – за второто полугодие

-200 лв. . (двеста лева) годишна вноска – за юридически лица, членове на БАСР; платима в началото на годината – за текущата календарна година

Чл.14 За задълженията на БАСР неговите членове носят отговорност само до размера на предвидените в настоящия устав имуществени вноски и кредиторите нямат право да предявяват права към личното им имущество над този размер.

Чл.15 Членските права и задължения, с изключение на имуществените, са непрехвърлими и не преминават върху други лица при смърт, съответно при прекратяване.

Чл.16 Членове на БАСР имат право да овластяват трето лице, член на БАСР, да упражнява техните права и да изпълнява задълженията им, което се извършва писмено и произвежда действие след писмено уведомяване на УС. В тези случаи те носят отговорност за изпълнението на техните задължения от страна на овластеното лице.

Чл.17 Членството в БАСР се прекратява:

- /1/ С едностранно писмено волеизявление, отправено до УС на БАСР.
- /2/ Със смъртта или поставяне под пълно запрещение, респективно прекратяване на юридическото лице, член на БАСР.
- /3/ С изключването
- /4/ С прекратяване на БАСР
- /5/ При не внасяне на установени имуществени вноски /членски внос/ в продължение на 6 месеца

Чл.18 Член на БАСР може да бъде изключен с решение на ОС по предложение на УС и/или на Контролна и Комисията по Етика и стандарти, когато:

- /1/ Нарушава членските си задължения, посочени в настоящия устав.
- /2/ Извършва други действия, които правят по-нататъшното му членство в БАСР несъвместимо.

Чл.19 При прекратяване на членството БАСР не дължи връщани на направените имуществени вноски.

- /1/ Прекратилият членството си член на БАСР е длъжен да направи просрочените имуществени вноски за периода на членството му, за период не по-дълъг от 6 месеца..
- /2/ Прекратилият членството може отново да кандидатства по реда на чл.11

ОРГАНИ НА УПРАВЛЕНИЕ

Общо събрание

Чл.20 Общото събрание (ОС)е върховен орган на БАСР.

Чл.21 ОС има следните правомощия:

- /1/ Приема, изменя и допълва устава.
- /2/ Приема, изменя и допълва вътрешния правилник на БАСР и Етичния кодекс.
- /3/ Избира и освобождава членовете на УС, и председателите на Комисията по етика и Контролната комисия.
- /4/ Взема решения за преобразуване или прекратяване на БАСР
- /5/ Приема и изключва членове.
- /6/ Взема решения за участие в други организации
- /7/ Приема стратегията за развитие на БАСР.

/8/ Приема решения относно дължимостта и размера на членския внос или на имуществените вноски.

/9/ Приема отчета за дейността на УС, Контролната комисия и Комисията по етика.

/10/ Отменя решенията на другите органи на БАСР, които противоречат на закона, устава или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на БАСР.

/11/ Приема бюджета на БАСР.

Чл.22 Правата по чл. 20 ал.1,3,4,5,9,10 и 11 не могат да се възлагат на други органи на управление.

Чл.23 Решенията на ОС са задължителни за другите органи на БАСР.

Чл.24 Решенията на ОС подлежат на съдебен контрол относно тяхната законосъобразност и съответствие с устава.

Чл.25 Решенията на органите на БАСР, които са взети в противоречие със закона, устава или предходно решение на ОС, могат да бъдат оспорвани пред ОС по искане на заинтересуваните членове на БАСР или на неин орган, отправено в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

Чл.26 ОС се състои от всички членове на БАСР или техни представители. Юридическите лица участват в ОС чрез лицата, които ги представляват.

Чл.27 Свикване на ОС

/1/ Редовното ОС се свиква от УС се свиква веднъж годишно по негова инициатива или по искане на една трета от членовете на БАСР.

/2/ Поканата трябва да съдържа дневния ред, датата, часа и мястото на провеждане на ОС и по чия инициатива то се свиква. Поканата се публикува в интернет страницата на БАСР или чрез медии, избрани по решение на Управителния съвет най-малко един месец от насрочения ден.

Чл.28 ОС е законно, ако присъстват повече от половината от всички членове или техни представители. При липса на кворум събранието се отлага с един час по-късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят.

Чл.29 Взимане на решения и гласуване

/1/ Решенията на ОС се взимат с обикновено мнозинство (50+1%) от присъстващите с изключение на решенията за изменение и допълнение на устава и за прекратяване или сливане на БАСР с други неправителствени организации, които се взимат с квалифицирано мнозинство от две трети от присъстващите.

/2/ Физическите лица, членове на БАСР имат право на един глас, освен в случаите, когато са упълномощени да представят други физически лица, членове на БАСР.

/3/ Един член, физическо лице, може да представлява до шест члена на БАСР, физически лица на ОС. Представянето става на основата на представяне на писмено пълномощно пред УС. Преупълномощаване не се допуска.

/4/ Всеки делегат, представляващ организация юридическо лице в БАСР има право на един глас.

/5/ По въпроси, които не са включени в обявения в поканата дневен ред, ОС не може да вземе решения.

Чл.30 Член на ОС няма право на глас при решаване на въпроси отнасящи се до:

/1/ него, неговия съпруг(а) или роднини по права линия – без ограничения, по сребрена линия – до четвърта степен, или по сватовство – до втора степен включително.

/2/ юридически лица, в които той е управител или може да наложи или възпрепятства вземането на решения.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

Чл.31 Управителният съвет (УС) се състои от пет члена на БАСР.

Чл.32

/1/ УС се избира за срок от пет години. Членовете на УС могат да бъдат избирани до три последователни мандата.

/2/ За членове на УС могат да бъдат избирани само пълноправни членове на БАСР, които имат поне 5 години практика в социалната работа.

Чл.33 Председателя на УС се избира от ОС с обикновено мнозинство (50+1%).

Чл.34 УС има следните права

/1/ Представява БАСР, както и определя обема на представителната власт на отделните негови членове.

/2/ Осигурява изпълнението на решенията на ОС.

/3/ Разпорежда се с имуществото на БАСР при спазване на изискванията на устава.

/4/ Подготвя и внася в ОС проекто-бюджет

/5/ Подготвя и внася в ОС отчет за дейността на БАСР.

/6/ Определя реда и организира извършването на дейността на БАСР, включително и тази в обща полза, и носи отговорност за това.

/7/ УС се задължава да подкрепя дейностите по стратегията на организацията.

/8/ УС подпомага изграждането на мрежата от организации и неформални контакти между социалните работници в България.

/9/ Определя адреса на БАСР.

/10/ Взима решения по всички въпроси, които не спадат в правата на другите органи.

/11/ Управителният съвет назначава и освобождава персонал на БАСР, или сключва договори по извънтрудови правоотношения.

/12/ УС избира от членовете си заместник – председател, който изпълнява функциите на председателя на УС, в случай на неговото отсъствие или невъзможност да изпълнява задълженията си по настоящия устав до избирането на нов Председател

Чл.35 Заседанията на УС се свикват и ръководят от Председателя. Председателя е длъжен да свика заседание на УС при писмено искане на една трета от членовете му. Ако Председателя не свика заседание в седмичен срок, то може да се свика от всеки един от заинтересованите членове на УС. При отсъствието на Председателя заседанието се ръководи от определен от УС негов член.

Чл.36 УС провежда поне по едно редовно заседание на всеки месец.

Чл.37 Вземане на решения на Управителният съвет

/1/ УС може да взема решение, ако на заседанието му присъстват повече от половината от неговите членове.

/2/ Зачита се като присъствие лице, с което има двустранна телефонна или друга връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

/3/ Решенията се вземат с мнозинство от присъстващите, а решенията относно несъстоятелност, ликвидация на БАСР с мнозинство от всички членове.

/4/ УС може да вземе решение и без да бъде провеждано заседание, ако протоколът за взетото решение бъде подписан без забележки и възражения за това от всички членове на УС.

/6/ УС взема решения по отношение на програмите и проектите на програмно ниво.

Чл.38 В изпълнение на мисията и целите на БАСР, Управителния съвет организира конференции, семинари, кръгла маса и други форуми, в т.ч. професионални.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС (НА БАСР)

Чл.39 Председателя на УС може да сформира временни комисии, съвети, работни групи по различни проблеми с участието на членове на БАСР или на други експерти.

Чл.40 В случай, че не бъдат делегирани изрични права на други членове на УС, Председателят, подбира кандидати и сключва трудови или граждански договори, с решение на УС.

Чл.41 Подписва и подпечатва договорите с други организации съвместно поне с още един член на УС.

Чл.42 Представява БАСР на обществени и други форуми.

Чл.43 В случай на отказ, смърт или невъзможност да изпълнява длъжността, Председателя се замества от заместник – председателя.

Чл.44 В случай на отказ, смърт или невъзможност да изпълнява длъжността от заместник – председателя УС определя друг член на УС да изпълнява длъжността до следващото ОС.

Чл.45 Документация на БАСР

/1/ Всяко писмено изявление от името на БАСР трябва да съдържа името на БАСР, седалището и актуалния адрес, данни по регистрацията.

/2/ Документите на БАСР трябва да бъдат подпечатани и подписани от Председателя на УС на БАСР и от поне още един член на Управителния съвет.

Постоянни комисии

Чл.46 БАСР има две постоянни комисии, които са нейни специализирани органи: Контролна комисия, Комисия по етика.

Контролна комисия

Чл.47 Контролната комисия се състои от председател и 2 членове. Съставът на Контролната комисия се избира на ОС за срок от четири години и могат да бъдат избирани само за още един мандат.

Чл.48 Контролната комисия има следните правомощия:

/1/ Следи за спазването на устава и другите документи на БАСР от УС, клоновете, членовете на БАСР и от постоянните комитети.

/2/ Контролира финансовото състояние и имуществото на БАСР, както и действията извършвани с него.

/3/ При констатиране на нарушения уведомява писмено в едномесечен срок съответните органи.

/4/ Контролната комисия осъществява дейността си съгласно действащия устав и правилник, утвърден от ОС.

Комисия по етика и стандарти

Чл.49 Комисията по етика и стандарти се състои от председател и 2 членове. Съставът на Комисията по етика и стандарти се избира на ОС за срок от четири години и могат да бъдат избирани за още един мандат.

Чл.50 Член на Комисията по етика и стандарти може да стане член на БАСР с най-малко 3 годишна практика и висок професионализъм. По време на мандата им не могат да бъдат избирани на друга длъжност в БАСР.

Чл.51 Комисията по етика и стандарти следи за спазване на приетия от ОС Етичен кодекс на професията “социален работник”.

Чл.52 Комисията по етика и стандарти изработва предложения за етичните стандарти в различните полета на социалната работа и ги предлага за гласуване на ОС.

Чл.53 Етичните стандарти за социална работа, приети от ОС са задължителни за всички членове на БАСР.

Чл.54 Становищата на Комисията по етика и стандарти /с тежки последици за БАСР и за отделен член на БАСР / се взимат с единогласие. В случай, че не се постигне такова съгласие Комисията заявява своята невъзможност пред УС и поставя проблема пред ОС.

Чл.55 Становищата на Комисията по спорни въпроси се вземат след изслушване на всички заинтересовани страни.

Чл.56 Становищата на Комисията по етика и стандарти подлежат на обжалване пред ОС.

ИМУЩЕСТВО

Чл.58 Имуществото на БАСР се състои от пари, вещи, вещни права, права на ползване и други, необходими за нейната дейност, които допуска законът.

Чл.59 Имуществото на БАСР се формира от:

/1/ Годишен членски внос

/2/ Постъпления от завещания, дарения, субсидии и спонсори

/3/ Постъпления от изданията на БАСР, от образователни, информационни, изследователски и други програми организирани от БАСР.

Чл.60 Разпределянето на останалото след удовлетворяването на кредиторите имущество се разпределя на членовете на БАСР спрямо имуществените вноски, направени до момента.

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА БАСР

Чл.61 БАСР може да прекрати дейността си с решение на Общото събрание по предложение на Управителния съвет или на една трета от членовете на БАСР.

ЛИКВИДАЦИЯ НА БАСР

Чл.62 Ликвидацията на БАСР се извършва от Управителния съвет.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.63 Всички въпроси, които не са решени от този устав, се решават съобразно с действащото законодателство.

Чл.64 Пояснение на термина ”социална работа” – БАСР приема определението за “социална работа “ на Международната Федерация на Социалните работници.

Професията социална работа цели увеличаване на благосъстоянието на хората чрез подпомагане на :

- социалните промени,
- решаването на проблемите в човешките взаимоотношения,
- разширяване на правата и свободите на хората

Чрез използването на теориите за човешкото поведение и социалните системи социалната работа интервенира в точките, където хората взаимодействат с обкръжаващата си среда.

Чл.65 Този устав е приет на Общо събрание на БАСР на 10.09.2011г.